

Johtoryhmä ohjaa yhtiön liiketoimintaa. Sen ensisijainen tehtävä on varmistaa, että yhtiössä toimitaan strategian mukaisesti ja asetut tavoitteet saavutetaan.

Johtoryhmätyön kehittäminen

Johtoryhmätyön kehittämisen lähtökohta on johtoryhmän perustehtävien tunnistaminen.

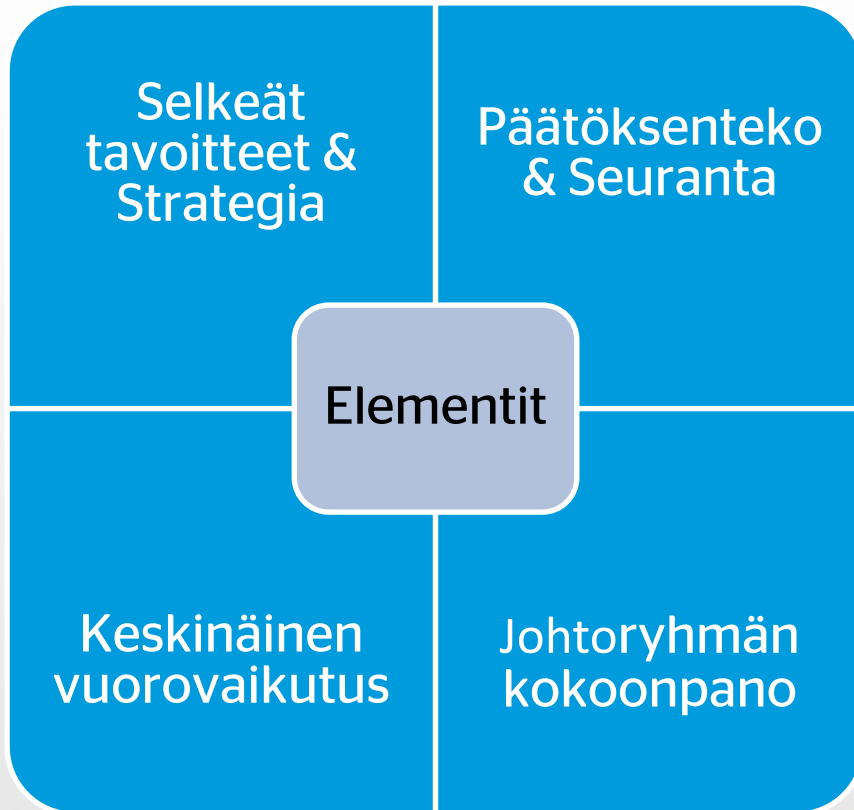
Johtoryhmä tekee päätöksiä. Päätösten teko edellyttää johdolta hyvää asiantuntemusta ja avointa vuorovaikutusta.

Johtoryhmän on toimittava tehokkaasti, vastuullisesti ja varmistuttava, että päätökset ja toiminta ovat samansuuntaisia.

Hyvin toimiva johtoryhmä hyödyntää sen jäsentensä erilaisuutta ja monipuolista osaamista.



Johtoryhmätyön elementit



Tavoitteena hyvin toimiva johtoryhmä

Johtoryhmien kehittämistarpeet vaihtelevat ja siksi kehitystyö on räätälöitävä.

- Lähtökohtana voi olla uuden strategian toteuttaminen tai muutoksen johtaminen.
- Perusteena voi olla viestinnän ja keskinäisen vuorovaikutuksen kehittäminen.
- Tarve voi syntyä kun ryhmän kokoonpano muuttuu ja yhteistä toimintamallia hiotaan.

Yhteistä eri johtoryhmille on johtamisen osaamisvaatimusten kasvu.

- Johtamistyötä on tehtävä yhä nopeammin muuttuvassa toimintaympäristössä.
- Ketteryys muutoksissa, strateginen kyvykkyys ja vuorovaikutustaidot korostuvat.

Profos johtoryhmätyön kehittäjänä

Profos hyödyntää johtoryhmätyön kehittämisessä valmentavaa työskentelyotetta.

Pyrimme johtoryhmän omien voimavarojen täyteen hyödyntämiseen ja tarjoamme malleja, joilla johtoryhmä saa pysyviä muutoksia toimintaansa.

Profoksen kehittämismetodeja ovat:

- Coaching
- Koulutus
- Workshop-työskentely
- Fasilitointi
- Johdon haastattelut
- Johtajien arviointimenetelmät

Johtoryhmätyön vastuvalmentaja

Ota yhteyttä johtoryhmätyön kehittämiskysymyksissä Profoksen toimitusjohtajaan, Harri Hämäläiseen.

Kysy tarjousta, me räätälöimme johtoryhmänne tarpeisiin sopivan valmennuksen tai koulutuksen.



- **Johtoryhmätyön valmennus**
- **Johdon coaching**
- **Johtaja-arvioinnit**

Harri Hämäläinen
toimitusjohtaja
puh. 044 3200 233